

目次

1面 団体交渉申入れ
総会報告
学習会「大学財政」

2面 敷地内禁煙
授業料減免の危機

3面 計報に接して

4面 執行委員会の活動
編集子の独り言
組合加入の訴え



第1号(通算1788号)
電気通信大学
教職員組合編集部

〒182-8585 東京都調布市調布ヶ丘1-5-1
内線 5027 Tel 042-485-2953
e-mail: voice@uec-union.org
<http://uec-union.org>

団体交渉を申し入れ

教職員組合は、6月末に非常勤職員の無期転換についての団体交渉を申し入れました。また、交渉にあたり事務的に対応できる部分について人事労務課との間で事前交渉を持ちたいと考え、現在日程調整をしています。つきましては、無期化についてのご意見、要望を教職員組合までお寄せください。

組合定期総会開催される

7月25日(木)5時30分から東3号館301室にて、教職員組合定期総会が開催されました。はじめに過半数のもとで総会が成立していることが確認されました。その後議長として野村氏を選出、書記として矢野氏、神田氏を選出、来賓挨拶として東京国公植松事務局長、全大教、都大教からのメッセージの紹介がありました。続いて活動報告、決算報告、監査報告、新役員紹介、活動方針、予算案、規定改正の説明がされ、個別に討論を経、総ての議案が承認され、総会を終えました。

国立大学法人電気通信大学長
福田 喬 殿

団体交渉の申し入れ

下記の項目について、団体交渉を申し入れます。本件に関する連絡は、教職員組合事務室(内線:5027 e-mail: voice@uec-union.org)までお願いします。

団体交渉項目

(1) 非常勤職員の無期転換について
以上

2019年6月27日
電気通信大学教職員組合
委員長 奥 浩 昭

●補足説明

- (1) 非常勤職員の無期転換について
今年度より非常勤職員の雇用期限が3年から5年に延長されたことを評価します。その上で、教職員組合は「非常勤職員の無期転換」を求め、早急に団体交渉を求めます。交渉に際し、事前に次の点を伺います。
- 1) 5年の雇用期限は、全ての有期雇用事務職員に適用されるのか。適用されない職員があるとして、どの種の職に就いている職員で、総数何名か。また、有期雇用事務職員の総数は何名か。
 - 2) 従来、3年から5年への雇用延長に際し、延長の理由を記さねばならなかったが、今年度からは、その必要はないと認識しているが、その理解は正しいか。
 - 3) 無期転換の資格を持つ事務職員の中に、無期転換の申請をしない職員がいる。有期雇用の時と比べ労働条件に不利が生じるのではないかとの懸念を抱いているようである。そのようなことがありうるのか。
 - 4) 非常勤職員の無期雇用に向け、検討を進めているのか。5年期限撤廃を考えているのか。
- 以上

●学習会「大学財政」 全大教関東甲信越地区協議会主催

(全大教関東甲信越 HP fuj-kk.org/nc/?page_id=19)

講師：鳥畑 与一 教授(静岡大学・全大教委員長)
日時：2019年9月21日(土) 13時から

会場：[台東区根岸社会教育会館第一会議室](http://www.taito-shakyo.com/center-ts/act/#sec04_ttl)
http://www.taito-shakyo.com/center-ts/act/#sec04_ttl

資料準備の都合上、できればご出席の連絡を office@fuj-kk.org 宛にお送りください。



ご存知ですか？ 大学の敷地内は禁煙となりました！

健康増進法が改正され、今年7月から学校・病院・児童福祉施設、行政機関等（第1種施設）の敷地内は禁煙となりました。ただし、屋外で受動喫煙を防止するために必要な措置がとられた場所に喫煙場所（特定屋外喫煙場所）を設置することができるとされています。

これに先立ち、学内では安全・衛生委員会で検討がされ、東西キャンパス内に特定屋外喫煙場所が数カ所設置されました。しかしその後、設置場所は受動喫煙を防止するために必要な措置がとられた場所とは言い難い場所に設置されているなど、問題点が多いことが教職員からも指摘され、分かりました。

教職員組合は、そもそも大学は敷地内禁煙が原則の第1種施設であり、必要な措置が取られていない喫煙場所については、廃止を含め改めて検討し直すことが必要と考えています。安全・衛生委員会は10月には改めて検討をするとしていますが、早期に改善策を検討することを要請します。また、安全・衛生委員会の議事録について、4月以降の議事録が閲覧できない状況があり、これも含めて改善をもとめます。なお、九州地区や中国地区の国立大学に対して、受動喫煙防止対策のあっせんが総務省から出されている状況も勘案し、全面禁煙を含め健康増進法を守るための対策を検

討することを要請します。

●国立大学における受動喫煙防止対策のあっせん

・総務省九州管区行政評価局によるあっせん（佐賀大学、熊本大学、宮崎大学、鹿児島大学）

http://www.soumu.go.jp/main_content/000601454.pdf

（大分大学は既に全面禁煙、佐賀大学、宮崎大学はあっせん後全面禁煙に移行）

・総務省中国四国管区行政評価局によるあっせん（島根大学、広島大学、山口大学）

http://www.soumu.go.jp/main_content/000540243.pdf

（鳥取大学、岡山大学はあっせん前に全面禁煙に移行）

●全面禁煙大学への移行の動き（国公立）

（Net上の確認であって総てではありません）

2019年3月以前に全面禁煙：鳥取大、岡山大、北陸先端大、岐阜大、浜松医科大、静岡県立大、信州大、熊本大、福島大、上越教育大

2019年4月から全面禁煙：佐賀大・愛媛大・山梨大・御茶ノ水大

2019年7月から全面禁煙：東京藝大・筑波大・長岡技科大・静岡大・和歌山大・山口大・奈良女子大・熊本県立大・群馬県立女子大、

2019年8月から全面禁煙：長崎大

2019年9月から全面禁煙：九州大

2019年10月から全面禁煙：九州工業大

2020年1月から全面禁煙：鹿児島大

2020年4月から全面禁煙：琉球大

2020年7月から全面禁煙：宇都宮大

大学授業料免除後退の危惧、大学院生への手当ては未定

第198通常国会では、「高等教育無償化」がスローガンとされ大学等への就学の支援に関する法律案（修学支援法）が成立しましたが、国立大学関係者や学生からは、授業料免除が後退するのではないかと心配する声が広がっています。8月末の概算要求で現行制度並みに予算が組まれるのか、注視する必要があります。

現在の国立大学の授業料免除は、文部科学省からの運営費交付金で措置されています。2019年度予算では365億円が計上されています。これは、学部生の12.2%

（4万9千人）、修士課程で12.0%（1万1千人）を免除できる額です。これを財源に、各大学がそれぞれの基準で授業料を減免しています。電通大では、自宅通学全額免除の場合、収入が714万円以下（文科省モデルケース：2人世帯（本人・母）で母が会社員の場合の適格者となる給与収入：文科省）となっています。

成立した修学支援法による授業料免除は、国公立大学・専門学校に共通の基準となります。対象が日本国籍の学部生に限られ、大学院生と留学生は対象とは

なっていません。全額免除は4人家族で世帯収入が約270万円以下、3分の2免除が270万~300万円、3分の1免除が300万~380万円の学生に限られます。このままでは修学支援法による免除総額は現行の約5分の1に減ってしまうと危惧されています。この差額が運営費交付金で措置されない場合、大学が自腹を切らない限り授業料免除が後退することになります。「無償化」と言い、10%への消費税増税を前提としつつ、現行制度よりも後退させるようでは大問題です。

1971年度まで国立大学授業料は、年間1万2千円でした。ところが、1972年に授業料を3倍化しました。その代替措置として、免除枠が5%から10%に拡大され、82年には12.5%まで拡充されました。これを切り崩すことは、値上げ時の約束を反故することになります。

柴山昌彦文科相は「現行制度のうち新制度と支援が

重ならない部分の支援については、今後、予算要求に向けて適切に検討することとしたい」(衆院文部科学委員会、3月22日)と答弁していますが、文科省からの概算要求*)では、「消費税率の引上げに伴う増及び本事項と一体的な経費(無利子奨学金や国立大学法人運営費交付金の授業料減免等)については予算編成過程で検討する」とし、内閣府計上としています。

防衛予算の概算要求**)では、戦闘機(F-35B)1機当たりの取得に141億円を計上しており、3機分で前年度以上の無償化が可能です。高等教育無償化と叫ぶつつ無償化予算を削減するようでは「名ばかり無償化」であり、人を育てることを軽視していると言われてもしかたがないのではないのでしょうか。組合は、もとより早期に国際人権A規約に基づく高等教育無償化を求めます。全大教は8月29日、「ほんとうの教育の機会均等を実現しよう」という声明を発表しました。

*) 2020年度文科省高等教育局概算要求主要事項

http://www.mext.go.jp/component/b_menu/other/_icsFiles/afieldfile/2019/08/29/1420670_08.pdf

**) 防衛省概算要求

<https://www.mod.go.jp/j/yosan/2020/gaisan.pdf>

ある技術職員(教職員組合員)の訃報に接して

奥 浩昭(教職員組合員)

本村和磨氏(本学の元技術職員)が亡くなられたという(3月17日)。

本村和磨(もとむらかずま)さんは、信念を訥々と語る人であった。その独特の風貌に1990年代半ばに出会い、以来、氏のご退職まで、親しく接した。

本村さんは、「研究者としての教員」と「学問を吸収する学生」との間をつなぐ技術職員としての職責を果たしつつ、技術職員の地位の向上や、広く職場の職員(事務職員が含まれる)の待遇改善のために、都内の他大学の労働組合員(特に東京大学工学部や東京工業大学の技術職員)等との連携で突破口を模索しておられた。

職場での最後の頃の氏の姿を思い出す。身体に不如意を抱ながら、技術職員のあるべき姿の追及は氏の脳裏を離れなかったであろう。また氏は、Harry Potterを愛し、その英語を学んでおられた。

不器用な人であったと思う。今も、あの朴訥な語り口を思い出す。

本村さん。ありがとう。



(本村和磨さん(後列右端))。山梨・扇山2005年11月。撮影:橋本 満

【執行委員会の活動】教職員組合執行委員会は月3ないし4回の会議(木曜日の昼休みの執行委員会など)や不定期に随時に開催する学習会やセミナーなどを通じて活動しています。皆さんのご意見は随時受け付けていますので、ぜひご意見をお寄せください。

7/25(木)	組合定期総会(活動報告、決算報告、活動方針、予算、選挙規定改正、役員紹介)
8/1(木)	第1回執行委員会(総会の反省、年間計画、団体交渉、残業問題、組合員拡大)
8/8(木)	第2回執行委員会(団体交渉(無期雇用、裁量労働制))
8/22(木)	第3回執行委員会(団体交渉、学長選考、喫煙場所、裁判総括、アスベスト工事、ニュース発行)
8/29(木)	第4回執行委員会(学長選考、喫煙場所、機器購入、会議日程)

【編集子の独り言】<LONG GOOBYE>

日頃、何気なく庭を眺めていると、ほんの小さな命の煌めきを感じる一瞬に出会うことがある(写真)。そんな地方の片隅から久々に上京した折に、封切り直後の映画『長いお別れ』を観た(中島京子『長いお別れ』の映画化、監督:中野量太)。ゆっくりと遠ざかるようにして記憶を失っていく厳格な元中学校長の父の誕生日。母は久しぶりに帰省した二人の娘たちに父の病名を伝える。父の病状が日々進行する様子に戸惑いながらも父に向き合うことで娘たちが自分を見つめなおしてく、そして夫と娘たちを支える母親……。粒ぞろいの配役陣(山崎務、松原智恵子、蒼井優、竹内結子ら)の好演も相俟って、わが身の生き様をも重ねつつ、感無量であった。「ゆっくりと遠ざかるようにして記憶を失う」…ということが主人公の病状だとすれば、高齢になるにつれて程度の差はあるものの、健常者との境界は微妙となるであろうし、健常者であると言い切れる人が存在するののかも怪し

くなりそうだ。一方、世の中には過去の歴史の事実(の「記憶」)をわざわざ断ち切る人々も多い。個人生活レベルの話ならばそれはそれで一つの生き方といえようが、公人の立場の話となると問題は巨大だ。70年余前に軍事国家として侵した非人道極まる厳然たる事実を無きことにしながら再びその道を猛進するかの様相を目の当たりにすると、過去の悲劇のほんの一端を経験した者としても、深く憂慮しないではいられない。



【執行委員会より組合加入の訴え】

電気通信大学教職員組合は、電気通信大学に勤務する教職員(常勤・非常勤・パート職員)の労働組合です。給与や福利厚生を含む労働環境の改善に取り組んでいます。黙っていると労働環境はますます悪化します。他大学や企業に比べて電通大の労働環境は悪く、将来に不安を持っている教職員も多くなっています。組合はみなさんの声をもとに交渉していきます。組合活動は皆さんの参加によって成り立っています。是非組合に加入してください(下記申込書やHPをご利用ください)。悩み事があれば、加入は決めていなくても、まずご相談ください。ご希望なら弁護士を紹介できます。Webサイト <http://uec-union.org> の「ご意見・労働相談・加入」「連絡先」をご利用ください。



*****<切り取り線>*****

組合加入申込書

201__年__月__日

お名前:

生年月日:

所属部署

職種: 教員(常勤・非常勤) 職員(常勤 非常勤 パート(短時間雇用))